



Către Dna Valentina BULIGA

Ministru

Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei

MD-2009, Chisinau

str. Vasile Alecsandri, 1

Nr. 21 din 13 martie 2014

Ref: Poziția Camerei de Comerț Americane din Moldova privind proiectul de modificare la legea 332 din 23.12.2014 ce vizează modificarea legii 289-XV din 22 iulie 2004 cu referire la indemnizațiile pentru incapacitatea temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale

Stimată Dnă Buliga,

AP „Camera de Comerț Americană din Moldova” (în continuare AmCham) vă salută și vă atestă înaltul său respect.

Prin prezenta, AmCham Moldova vine cu comentariile și recomandările sale la proiectul de modificare la legea 332 din 23.12.2014 pentru modificarea legii 289-XV din 22 iulie 2004 cu referire la indemnizațiile pentru incapacitatea temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, remis în atenția AmCham Moldova în data de 12.03.2014 cu nr.05/471.

Art.7 alin (5) și alin (7)

Există o divergență între scopul modificărilor propuse conform Notei Informative și conținutul prevederilor art.7, alin (5) și (7). În mod particular, Nota Informativă menționează următoarele: *“Conform proiectului, se propune substituirea lunilor care nu au fost lucrate **complet** în perioada celor 12 luni calendaristice din motiv de concediu medical, concediu de maternitate, concediu pentru îngrijirea copilului pînă la împlinirea vîrstei de 3 ani, șomaj cu drept de ajutor de șomaj, cu cuantumul unui salariu tarifar pentru categoria I de salarizare în sectorul bugetar (900) lei sau, după caz, cu cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real (1400) lei sau **la cererea asiguratului, lunile care nu au fost lucrate complet din motivele expuse mai sus se propun a fi substituite cu o perioadă similară anterioară în care a fost realizat venit asigurat, cu condiția că aceasta va conduce la majorarea cuantumului indemnizației.**”*

Concluzionăm că, Nota Informativă se referă la lunile care nu au fost **lucrate complet** în perioada celor 12 luni calendaristice. În același timp, observăm că art 7, alin (5) și (7) se referă expres la lunile în cazul lipsei integrale de venit, și nicidecum nu la lunile lucrate incomplet. Cu toate acestea, prevederile art 7, alin (2) al Legii 289/2004 de pînă la aprobarea Legii 332/2013 se refereau anume la cazurile în care lunile au fost lucrate incomplet. După aprobarea Legii 332/2013 aceste prevederi au dispărut, respectiv situația lunilor lucrate incomplete nu sunt reglementate.

Recomandările AmCham la Art.7

Recomandăm autorilor, precum este menționat în Nota Informativă, abordarea nu doar a situației în care lipsește integral venit, dar și situației în care venitul este incomplet din cauza lunii lucrate incomplet.

Propunem ca baza de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale să fie salariul tarifar/ de funcție al beneficiarului.

Art.18

Apreciem propunerea de modificare a art. 18, alin (4). Totodată menționăm că poate exista un conflict de norme prevăzute de alin (3) și alin (4) al Legii, aceasta deoarece alin (3) se referă la situațiile în care beneficiarul indemnizației pentru creșterea copilului își reia activitatea înainte de expirarea concediului. Pentru a exclude orice interpretare, propunem substituirea sintagmei “își reia activitatea” cu sintagma “își reia **complet** activitatea”. Asadar, alin (3) se va referi la revenirea la activitate în regim de lucru complet, pe cînd alin (4) la revenirea cu regim de lucru parțial.

În același timp, anexăm comentariile și recomandările AmCham la articolele din legea 332 ce necesită revizuire imperativă ce vizează modificările efectuate la legea 289-XV privind incapacitatea temporară de muncă.



AmCham Moldova
fighting for your business

AP "Camera de Comerț Americană din Moldova"
nr. 3678, cod fiscal 1009620002440
str. Pușkin 45B, MD-2005, Chișinău, Moldova
Tel.: +373 22 211 781, Fax: +373 22 211 782
info@amcham.md, www.amcham.md

Cele mai importante articole vizează subiectele:

- Dreptul la prestații de asigurări sociale
- Sursele de finanțare a prestațiilor de asigurări sociale
- Condițiile de acordare a prestațiilor de asigurări sociale
- Baza de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale
- Confirmarea dreptului la indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă
- Dreptul la indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă în anumite situații
- Indemnizația de maternitate
- Indemnizația pentru creșterea copilului
- Indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav

În speranța că veți lua în considerare propunerile noastre, Vă rugăm să acceptați asigurările deosebitei noastre considerațiuni.

Cu respect,

Mila Malairău

Director Executiv al Asociației Patronale „Camera de Comerț Americană din Moldova”